



POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Zestawienie kwartalne działań POPON za miesiące kwiecień - czerwiec 2015 r.

- 1. Relacje medialne na starcie X edycji Konkursu Lodołamacze 2015 dla Pracodawców, Instytucji i Organizacji wrażliwych społecznie na potrzeby osób niepełnosprawnych**
- 2. Konferencje prasowe zorganizowane przez POPON**
 - A. Konferencja prasowa w Poznaniu
 - B. Konferencja prasowa w Chorzowie
 - C. Konferencja prasowa w Rzeszowie
 - D. Konferencja prasowa we Wrocławiu
- 3. Działania POPON na rzecz zmiany systemu rehabilitacji. Przekazanie stronie rządowej postulatów wypracowanych przez POPON – Konferencja w Warszawie**
- 4. Pytania POPON składane w interesie pracodawców oraz odpowiedzi uzyskane przez POPON**
 1. Stanowisko PIP w sprawie czasu pracy osoby niepełnosprawnej.
 2. Pytanie POPON do BON – nowelizacja ustawy o rehabilitacji z dnia 06.02. 2015 r..
 3. Stanowisko PIP w sprawie dodatkowego urlopu wypoczynkowego osoby niepełnosprawnej.
 4. Odpowiedź PFRON dla POPON – co dalej z metodą ALTMANA w 2015 r.?
 5. POPON przygotowuje interwencję dotyczącą problemów z refundacją kosztów zakupu samochodu ze środków PFRON.
 6. Odpowiedź UOKiK - w sprawie efektu zachęty na tzw. starych pracowników.
 7. Stanowisko BON – rozłożenie na raty nienależnie pobranego dofinansowania z PFRON.
 8. Stanowisko BON - w sprawie czasu pracy osoby niepełnosprawnej.
 9. Stanowisko BON - w sprawie dodatkowego urlopu wypoczynkowego osoby niepełnosprawnej.
 10. Stanowisko BON – wydatki z ZFRON a możliwość ustanowienia tzw. żyrantów.
 11. Stanowisko BON – zmiana formy prawnej zakładu pracy chronionej i tzw. byłego ZPChr
- 5. POPON informuje o ważnych zmianach w prawie**
 - A. Komunikat - 1 czerwca 2015 r. wchodzi w życie część przepisów ustawy z dnia 6 lutego 2015 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji.



- B. Projekt rozporządzenia z dnia 9 czerwca 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych.

6. Działania na rzecz Członków POPON

- A. Szkolenia dla pracodawców.
- B. Giełdy pracy zorganizowane przez POPON w Łodzi i w Krakowie.
- C. Kolejny z cyklu bezpłatny Poradnik POPON dla Członków: „Sprawozdania finansowe oraz pojęcie przedsiębiorcy w trudnej sytuacji ekonomicznej”.

7. Ogólnopolskie Zgromadzenia Członków POPON w Toruniu.

8. Patronaty POPON

- A. „Zwyczajnie Aktywni” po raz trzeci wspierają pacjentów na rynku pracy. POPON patronem Konkursu.

9. Artykuły i komentarze POPON w prasie oraz relacje w pozostałych mediach



1. Kampania na rzecz pracodawców wrażliwych społecznie – X edycja Konkursu Lodołamacze

1. Relacje medialne na starcie X edycji Konkursu Lodołamacze 2015 dla Pracodawców, instytucji i organizacji wrażliwych społecznie na potrzeby osób niepełnosprawnych





► [Zobacz](#)



2. Konferencje prasowe zorganizowane przez POPON

A. Konferencja prasowa w Poznaniu

13 maja odbyła się konferencja prasowa otwierająca Konkurs Lodołamacze w Wielkopolsce i województwie lubuskim. Tematem konferencji była także sytuacja pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

W konferencji udział wzięli Wiceprezydent Miasta Poznania Agnieszka Pachciarz, Członek Zarządu Powiatu Poznańskiego Zygmunt Jeżewski, Przewodniczący Rady Wojewódzkiej POPON Fryderyk Pąpka, Kapituła Konkursu, Ambasador Konkursu Małgorzata Ostrowska, Laureaci Konkursu oraz zaproszeni goście.

Poniżej relacja fotograficzna z konferencji prasowej:







B. Konferencja prasowa na Śląsku

27 maja 2015 r. odbyła się konferencja prasowa zorganizowana przez POPON na Śląsku. W konferencji wzięły udział Zastępca Prezydenta Jerzy Szafranowicz, Pełnomocnik Prezydenta ds. Aktywizacji Społecznej Magdalena Sekuła, Anna Wandzel Dyrektor oddziału śląskiego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Gabriela Szymkowiak ze Spółdzielni Rybka, Laureat Konkursu Lodołamacze 2014.

Konferencję prowadziła Anna Skupień z Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.

Podczas inauguracji dopisały media oraz zaproszeni gości. Mogliśmy liczyć na świetną współpracę i pomoc przy organizacji konferencji z Urzędem Miasta Chorzowa.

Poniżej relacja fotograficzna z konferencji prasowej:





C. Konferencja prasowa w Rzeszowie

16 czerwca odbyła się konferencja prasowa otwierająca Kampanię Lodołamacze na Podkarpaciu oraz w województwie lubelskim. W konferencji udział wzięli:

Stanisław Kruczek Członek Zarządu Województwa Podkarpackiego, Maciej Szymański Dyrektor Oddziału Podkarpackiego PFRON, Janusz Magoń Prezes Spółdzielni Dziewiarskiej Rena, Krzysztof Tokarz Przewodniczący Rady Wojewódzkiej POPON, Mariusz Mituś Prezes Koła PSOOU w Jarosławiu, Członek Rady Nadzorczej PFRON. Konferencję prowadził Adam Hadław Dyrektor do spraw problematyki pracodawców. Konferencja odbyła się w Spółdzielni Dziewiarskiej Rena. Podczas konferencji poruszany był temat Kampanii na rzecz zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz sytuacja pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne.



Relacja fotograficzna:



D. Konferencja prasowa we Wrocławiu

18 czerwca 2015 r. Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych wraz z Urzędem Miasta Wrocławia zorganizowała konferencję prasową otwierającą Kampanię Lodołamacze na Dolnym Śląsku oraz w województwie opolskim.

POPON reprezentowała Barbara Pokorny Przewodnicząca Rady Krajowej oraz Zbigniew Piechociński Przewodniczący Rady Wojewódzkiej. Gościem honorowym konferencji była Magdalena Kumorek, ambasador Kampanii na Dolnym Śląsku. Urząd Miasta Wrocławia reprezentował Bartłomiej Skrzyński Rzecznik Prezydenta Wrocławia ds. Osób Niepełnosprawnych. Natomiast Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Dyrektor Oddziału Śląskiego Marcin Sokołowski.

Podobnie jak na wszystkich pozostałych konferencjach istotnym tematem była sytuacja pracodawców.

Poniżej relacja fotograficzna z konferencji prasowej:







3. Działania POPON na rzecz zmiany systemu rehabilitacji. Przekazanie stronie rządowej postulatów wypracowanych przez POPON – Konferencja w Warszawie

Nie da się zwiększyć aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz spowodować otwartości pracodawców na zatrudnianie osób niepełnosprawnych jeśli nie zmieni się całego systemu rehabilitacji zawodowej. Potrzebne jest dobre, przejrzyste i przyjazne prawo. Bez tej zmiany nie będzie mowy o dobrej współpracy między pracodawcą, a osobą niepełnosprawną.

Polska Organizacja od lat zgłasza postulaty dotyczące reformy systemu rehabilitacji zawodowej. Niestety nie zawsze były one uwzględniane. Postawiliśmy więc wziąć sprawy w swoje ręce i rozpocząć dyskusję nad reformą tego bardzo skomplikowanego systemu. Po konsultacjach, badaniach i analizach proponujemy zmiany. Wzięliśmy pod uwagę realne możliwości wprowadzenia zaproponowanych zmian oraz ich koszty – mówi Jan Zając Prezes Zarządu POPON. Pracodawcy widzą najwyraźniej korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Wzrasta ich wiedza i zmniejszają się mentalne bariery. Świadczy o tym wzrastająca liczba tych, którzy decydują się na zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Jeszcze pięć temu takich firm było około 15 tysięcy. Dziś jest blisko 24 tysięcy. Nie oznacza to niestety, że rośnie liczba zatrudnionych osób niepełnosprawnych. W ostatnich latach utrzymuje się na tym samym poziomie i wynosi około 240 tys. osób. Ostatnie lata to też zmiana struktury rynku pracy osób niepełnosprawnych. Po zrównaniu dofinansowań do wynagrodzeń, które nastąpiło w kwietniu 2014 roku, lawinowo maleje liczba zakładów pracy chronionej. Pracodawcy rezygnują z tego statusu pozbywając się dodatkowych obowiązków, z których mają nie wiele korzyści.

Problemów jest więcej obecny jest bardzo niedoskonały, zbyt biurokratyzowany i traktujący pracodawców oraz osoby niepełnosprawne z wielką nieufnością. Od dobrej współpracy pomiędzy osobą niepełnosprawną i jej pracodawcą zależy czy proces rehabilitacji zawodowej będzie przebiegał prawidłowo, z korzyścią dla obu stron. Jednocześnie reforma nie może opierać się na likwidacji tego, co dobre i już sprawdzone. Nie może także sprowadzać się do implementowania obcych rozwiązań, nieprzystających do skali polskich problemów, realiów gospodarczych i polskiego prawa – mówi Jan Zając.

Polska Organizacja Pracodawców przygotowała więc i przedstawiła podczas konferencji, która odbyła się w Urzędzie Wojewódzkim w Warszawie dwa dokumenty. Pierwszy zawiera propozycje zmian w obecnej ustawie o rehabilitacji, które mogą usprawnić system i uczynić go bardziej przyjaznym dla pracodawców i osób niepełnosprawnych. Drugi, to stanowisko zawierające oczekiwania POPON wobec nowej ustawy o rehabilitacji.

Według POPON zmiany powinny objąć następujące obszary: po pierwsze źródła finansowania systemu. W tym zakresie konieczne jest m.in.: zwiększenie zaangażowania budżetu Państwa, czy przeprowadzenie zmiany zasad naliczania wpłat obowiązkowych na PFRON, w związku z coraz silniejszym trendem zawierania umów cywilnoprawnych. Po drugie należy pilnie dostosować system orzecznictwa, który obecnie nie sprzyja stabilizacji zatrudnienia osób niepełnosprawnych i jest polem minowym dla pracodawcy.



Kolejny postulat dotyczył zwrócenia uwagi na rolę jakie pełnią obecnie Zakłady Pracy Chronionej i Zakłady Aktywności Zawodowej. To właśnie w tych miejscach osoby niepełnosprawne otrzymują wsparcie medyczne i rehabilitacyjne. POPON opowiada się za nowym zdefiniowaniem roli i zadań zakładów pracy chronionej i zahamowaniem procesu likwidacji firm z tym statusem.

Kolejną sprawą, na którą zwrócono uwagę była konieczność uproszczenia procedur związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, uzyskiwaniem dofinansowania do wynagrodzenia czy tworzeniem nowych miejsc pracy. A także zwiększenie nakładów na tworzenie nowych miejsc pracy i uproszczenie sposobu uzyskiwania pomocy publicznej.

- ▶ [Propozycje zmian w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych](#)
- ▶ [Stanowisko POPON w sprawie prac nad nowym systemem rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych](#)

Relacja fotograficzna:







4. Pytania POPON składane w interesie pracodawców oraz odpowiedzi uzyskane przez POPON

1. Stanowisko PIP w sprawie czasu pracy osoby niepełnosprawnej

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych zwróciła się z prośbą o wyjaśnienie kilku kwestii dotyczących interpretacji przepisów art. 15 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. 2011 r. Nr 127 poz. 721), które dotyczą czasu pracy osób niepełnosprawnych.

Pismem z dnia 8 kwietnia br. otrzymaliśmy odpowiedź na kilka nurtujących problemów prawnych dotyczących ustalania czasu pracy pracowników niepełnosprawnych.

- ▶ [Pełna treść pytania POPON](#)
- ▶ [Odpowiedź PIP](#)

2. Pytanie POPON do BON – nowelizacja ustawy o rehabilitacji z dnia 06.02. 2015 r.

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych zwróciła się z prośbą do Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych o wyjaśnienie kilku kwestii dotyczących interpretacji przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. 2011 r. Nr 127 poz. 721) w zakresie możliwości odroczenia terminu płatności oraz rozłożenia na raty kwoty stanowiącej zwrot nienależnie pobranego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych.

Pytania:

- ▶ Czy na podstawie art. 49 ust. 5 c lub art. 49 f ustawy o rehabilitacji pracodawca, wobec którego wydano decyzję o zwrocie wypłaconego dofinansowania, może złożyć wniosek o odroczenie terminu płatności lub rozłożenie przedmiotowej należności na raty oraz odsetek za zwłokę?
- ▶ W przypadku odpowiedzi negatywnej na powyższe pytanie – czy wymieniony w pyt. 1 pracodawca będzie miał możliwość umorzenia, rozłożenia na raty oraz odroczenia terminu płatności tylko odsetek od nienależnie pobranych kwot na podstawie art. 26 a ustawy o rehabilitacji na podstawie znowelizowanych przepisów?
- ▶ [Pełna treść pisma POPON](#)



3. Stanowisko PIP w sprawie dodatkowego urlopu wypoczynkowego osoby niepełnosprawnej

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych zwróciła się z prośbą do Państwowej Inspekcji Pracy o wyjaśnienie kilku kwestii dotyczących interpretacji przepisów 19 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. 2011 r. Nr 127 poz. 721).

- ▶ [Pytania POPON](#)
- ▶ [Wyjaśnienia PIP](#)

4. Odpowiedź PFRON dla POPON – co dalej z metodą ALTMANA w 2015 r.?

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych otrzymała z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych odpowiedź z dnia 15 kwietnia 2015 r. na pytanie w zakresie dalszego stosowania przez PFRON tzw. metody ALTMANA, na potrzeby zweryfikowania kondycji finansowej przedsiębiorstwa uzyskującego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych.

W odpowiedzi wskazano, że w związku z wejściem w życie od dnia 1 stycznia 2015 r. nowego Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 Fundusz nie będzie już badał sytuacji finansowej przedsiębiorstw przy pomocy tzw. metody Altmana, a ocena sytuacji ekonomicznej pracodawcy ubiegającego się o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych odbywać się będzie poprzez weryfikację przesłanek zawartych w art. 2 pkt 18 ww. rozporządzenia (definicja przedsiębiorstwa znajdującego się w trudnej sytuacji).

- ▶ [Pytanie POPON](#)
- ▶ [Odpowiedź PFRON](#)

5. POPON przygotowuje interwencję dotyczącą problemów z refundacją kosztów zakupu samochodu ze środków PFRON

W związku, że zgłaszanymi do Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych informacjami w sprawie pojawiających się problemów z rozliczeniem przez pracodawców kosztów refundacji zakupu samochodów informujemy, że POPON przygotowuje się do podjęcia stosownej interwencji.

Zwracamy się z prośbą do pracodawców, którzy korzystali z refundacji kosztów zakupu samochodów ze środków PFRON w 20110 o kontakt pod adresem poczty elektronicznej: pracodawcy@popon.pl lub pod telefonem 512 297 539.



6. Bardzo ważna odpowiedź UOKiK w sprawie efektu zachęty na tzw. starych pracowników

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych otrzymała z Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów odpowiedź z dnia 24 kwietnia 2015 r. w sprawie ustalania efektu zachęty na tzw. starych pracowników, biorąc pod uwagę przepisy rozporządzenia Komisji Europejskiej.

Stanowisko UOKiK, które cytuje także wytyczne Komisji Europejskiej w tym zakresie jest odmienne od dotychczasowego stanowiska organów, które wskazywały niemożność wyliczenia efektu zachęty na pracowników, którzy zostali w przedsiębiorstwie zatrudnieni jako pełnosprawni, i przedstawili orzeczenie o stopniu niepełnosprawności w trakcie tego zatrudnienia.

POPON przygotowuje kolejne ważne pytania do UOKiK, BON i PFRON konieczne do ustalenia sposobu liczenia efektu zachęty według nowych zasad. Ważne będzie także stanowisko organów w zakresie dotychczasowej praktyki pracodawców, którzy (jak wynika z odpowiedzi) mogli od 2009 r. składać wnioski o dofinansowanie na takich pracowników.

- ▶ [Pełna treść pytania POPON](#)
- ▶ [Odpowiedzi UOKiK](#)

7. Stanowisko BON – rozłożenie na raty nienależnie pobranego dofinansowania z PFRON

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych zwróciła się z prośbą do Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych o wyjaśnienie kilku kwestii dotyczących interpretacji przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. 2011 r. Nr 127 poz. 721) w zakresie możliwości odroczenia terminu płatności oraz rozłożenia na raty kwoty stanowiącej zwrot nienależnie pobranego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych.

Pytania:

Czy pracodawca, wobec którego wydano decyzję o zwrocie wypłaconego dofinansowania, może złożyć wniosek o odroczenie terminu płatności lub rozłożenie przedmiotowej należności na raty oraz odsetek za zwłokę?

W przypadku odpowiedzi negatywnej na powyższe pytanie – czy wymieniony w pyt. 1 pracodawca będzie miał możliwość umorzenia, rozłożenia na raty oraz odroczenia terminu płatności tylko odsetek od nienależnie pobranych kwot na podstawie art. 26a ustawy o rehabilitacji na podstawie znowelizowanych przepisów?

- ▶ [Pytanie POPON do BON](#)
- ▶ [Stanowisko BON](#)



8. Stanowisko BON w sprawie czasu pracy osoby niepełnosprawnej

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych zwróciła się z prośbą do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej o wyjaśnienie kilku kwestii dotyczących interpretacji przepisów art. 15 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. 2011 r. Nr 127 poz. 721), które dotyczą czasu pracy osób niepełnosprawnych.

Pismem z dnia 14 maja 2015 r. otrzymaliśmy odpowiedź na kilka nurtujących problemów prawnych dotyczących ustalania czasu pracy pracownikowi niepełnosprawnemu.

- ▶ [Pytanie POPON](#)
- ▶ [Odpowiedź BON](#)

9. Stanowisko BON w sprawie dodatkowego urlopu wypoczynkowego osoby niepełnosprawnej

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych zwróciła się z prośbą do Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych o wyjaśnienie kilku kwestii dotyczących interpretacji przepisów 19 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. 2011 r. Nr 127 poz. 721).

- ▶ [Pytanie POPON](#)
- ▶ [Odpowiedź BON](#)

10. Stanowisko BON – wydatki z ZFRON a możliwość ustanowienia tzw. żyrantów

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych zwróciła się z pismem do Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych o wyjaśnienie kwestii dotyczącej interpretacji przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2013 r. poz. 1300) w zakresie udzielania pomocy indywidualnej oraz ustanawiania tzw. żyrantów.

- ▶ [Pytanie POPON](#)
- ▶ [Odpowiedź BON](#)



11. Stanowisko BON – zmiana formy prawnej zakładu pracy chronionej i tzw. byłego ZPChr

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych zwróciła się z prośbą o wyjaśnienie kilku kwestii dotyczących interpretacji przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. 2011 r. Nr 127 poz. 721), w zakresie zmiany formy prawnej zakładu pracy chronionej oraz tzw. byłego ZPChr.

Pytania:

- ▶ Co dokładnie należy rozumieć pod pojęciem „przekształcenia właściwe”? W jakich sytuacjach pracodawca, który dokonał zmiany formy prawnej, może być zmuszony do oddania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (ZFRON) na podstawie art. 33 ust. 7 i 7a ustawy o rehabilitacji.
- ▶ Czy w przypadku zmiany polegającej na modyfikacji składu osobowego spółki osobowej i kapitałowej (poszerzenia składu o nowych wspólników/udziałowców), odrębnie przy zmianie oraz niezmienności wspólników/udziałowców z pierwotnego składu, uznaje się ciągłość podmiotu gospodarczego, który dokonał przekształcenia (tytułem przykładu - po przekształceniu os. fizycznej w jednoosobową spółkę z o.o. pracodawca ten nie może w późniejszym czasie do tej spółki włączyć innego udziałowca/udziałowców, ponieważ może to narazić go na zwrot środków do PFRON?)?
- ▶ [Pełna treść pytania POPON](#)
- ▶ [Stanowisko BON](#)



5. POPON informuje o ważnych zmianach w prawie

A. Komunikat - 1 czerwca 2015 r. wchodzi w życie część przepisów ustawy z dnia 6 lutego 2015 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych informuje, iż 1 czerwca 2015 r. wchodzi w życie przepisy ustawy z dnia 6 lutego 2015 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2015 r., poz. 493).

Od 1 czerwca 2015 r. wchodzi w życie przepisy wskazujące na możliwość umorzenia (w całości lub w części), rozłożenia na raty spłat lub odroczenia terminu płatności, należności pieniężnych dotyczących zwrotu pomocy udzielonej w formie refundacji składek na ubezpieczenie społeczne oraz odsetek od nienależnie pobranych kwot dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. Ustawa pozwala także objąć korzystnym uregulowaniem należności pieniężne dotyczące zwrotu środków przyznanych na podstawie art. 25 ust. 3b ustawy nowelizowanej w brzmieniu obowiązującym do 31 grudnia 2007 r. i art. 25a ust. 5 w brzmieniu obowiązującym w roku 2008.

Od 1 października 2015 r. natomiast wchodzi w życie przepisy dotyczące zmian w przyznawaniu refundacji niepełnosprawnym przedsiębiorcom. W dotychczasowym stanie prawnym warunkiem uzyskania refundacji było terminowe opłacenie ich w całości, a nawet krótkie przekroczenie terminu pozbawiało możliwości otrzymania refundacji. Nowelizacja pozwala na wyeliminowanie tej sytuacji i sankcjonuje niedochowanie terminów określonych w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych i o ubezpieczeniu społecznym rolników, nie dłuższej jednak niż przekraczające 14 dni.

▶ [W załączniku treść znowelizowanej ustawy](#)

B. Projekt rozporządzenia z dnia 9 czerwca 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych informuje, iż opublikowany został do konsultacji społecznych projekt rozporządzenia z dnia 9 czerwca 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych.

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 25d ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.). Wprowadza ono zmiany do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r. w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych (z 2015 r. poz. 690).



Nowelizacja rozporządzenia wynika z wejścia w życie z dniem 1 października 2015 r. ustawy z dnia 6 lutego 2015 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 6 lutego 2015 r. (Dz. U. poz. 493), która wprowadziła zmianę art. 25a ust. 1 i 4 oraz art. 25c ust. 2 ustawy o rehabilitacji, polegającą na liberalizacji warunku uzyskania refundacji składek na ubezpieczenia społeczne (udzielanej przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych) osobom niepełnosprawnym wykonującym działalność gospodarczą oraz niepełnosprawnym rolnikom oraz rolnikom zobowiązanym do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika. Znowelizowana ustawa o rehabilitacji dopuściła refundację składek opłaconych z maksymalnie 14-dniowym opóźnieniem, czyli z uchybieniem terminom ich opłacenia wynikającym z przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych oraz przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników.

- ▶ [Projekt rozporządzenia](#)
- ▶ [Uzasadnienie](#)



6. Działania na rzecz Członków POPON

A. Szkolenia dla pracodawców

- Kontrole PFRON, US, UW, UKS, PIP w 2015 r. Najczęściej popełniane błędy w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy. Przedsiębiorstwa partnerskie i powiązane w SOD.

B. Ogólnopolskie Zgromadzenia Członków POPON w Toruniu

W dniach 14-15 maja odbyło się Ogólnopolskie Zgromadzenie Członków Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych. Zgromadzenie wraz ze spotkaniem integracyjno-szkoleniowym miało miejsce w Toruniu.

Członkowie POPON wzięli udział w szkoleniu pt.: „Negocjacje i mediacje receptą na konflikty”. Chętni mieli możliwość również zwiedzenia starówki Torunia z przewodnikiem, Planetarium, Domu Kopernika i Muzeum Podróżników Tony'ego Halika oraz Muzeum Piernika.

Dziękujemy wszystkim, którzy zechcieli przybyć i wziąć udział w zgromadzeniu.

Poniżej kilka zdjęć jednej z grup, która wzięła udział w zwiedzaniu Torunia:





C. Giełdy pracy zorganizowane przez POPON w Łodzi i w Krakowie

27 maja 2015 r. odbyła się giełda pracy dla osób niepełnosprawnych zorganizowana przez POPON przy współpracy z Uniwersytetem Medycznym w Łodzi. Udział w giełdzie wzięło kilkudziesięciu pracodawców, którzy proponowali zróżnicowane oferty pracy dla osób z orzeczoną niepełnosprawnością.

28 maja 2015 r. Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, wspólnie z Wojewódzką Biblioteką Publiczną w Krakowie, zorganizowała Giełdę Pracy Dla Osób Niepełnosprawnych. Zaproszono pracodawców poszukujących pracowników i osoby niepełnosprawne poszukujące pracy. Poprzednia Giełda Pracy w Krakowie odbyła się 30 października ubiegłego roku., a kolejną planujemy zorganizować w listopadzie. Wydarzenia cieszą się dużym powodzeniem. W Giełdzie wzięło udział 20 pracodawców oraz przedstawiciele instytucji i urzędów. Zainteresowani mogli skorzystać z ponad kilkudziesięciu ofert pracy, a także porad ekspertów z PFRON-u, ZUS-u. Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Grodzkiego Urzędu Pracy i Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego. Giełdę odwiedziło ok. 250 osób.



D. Kolejny z cyklu bezpłatny Poradnik POPON dla Członków



Firmy członkowskie, które nie otrzymały poradnika proszone są o kontakt na maila: rzecznik@popon.pl.

7. Patronaty POPON

1. „Zwyczajnie Aktywni” po raz trzeci wspierają pacjentów na rynku pracy. POPON patronem Konkursu.

Wystartowała III edycja projektu „Zwyczajnie Aktywni”, którego częścią jest konkurs organizowany pod tą samą nazwą. Celem obu działań jest zwiększenie szans osób chorych na rynku pracy oraz przeciwdziałanie ich wykluczeniu społecznemu. Zapraszamy organizacje pacjentów oraz ich podopiecznych do udziału w tej ogólnopolskiej inicjatywie. POPON jest patronem Konkursu.





8. Wybrane artykuły i komentarze POPON w prasie oraz relacje w pozostałych mediach

- ✓ **W dzień wolny termin nie upłynie. Artykuł POPON w Dzienniku Gazecie Prawnej.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)
- ✓ **Prezes POPON Jan Zając komentuje w Polskim Radiu sytuację pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne.**
 - ▶ [Posłuchaj](#)
- ✓ **Informacyjna Agencja Radiowa o sytuacji ZPChR. Komentarz Jana Zająca Prezesa POPON.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)
- ✓ **Artykuł POPON w Rzeczpospolitej. Trudniej o dofinansowanie wynagrodzeń niepełnosprawnych.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)
- ✓ **Komentarz Jana Zająca Prezesa POPON na temat sytuacji Zakładów Pracy Chronionej w Radiu RDC Warszawa.**
 - ▶ [Posłuchaj](#)
- ✓ **W jakim zakresie opinia sądowno-lekarska jest wiążąca. Artykuł POPON w Dzienniku Gazecie Prawnej.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)
- ✓ **Kłopoty finansowe zablokują pomoc na niepełnosprawnych. Artykuł POPON w Rzeczpospolitej.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)
- ✓ **Jak wliczać do stanu zatrudnienia osoby niepełnosprawne bez ustalonego stopnia niepełnosprawności. Artykuł POPON w Gazecie Podatkowej.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)
- ✓ **Nowa definicja przedsiębiorstwa znajdującego się w trudnej sytuacji ekonomicznej od 1 stycznia 2015 r. a możliwość uzyskania pomocy publicznej na zatrudnianie pracowników niepełnosprawnych. Artykuł POPON w Prawie Pomocy Publicznej.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)
- ✓ **Pomoc publiczna na zatrudnianie pracowników niepełnosprawnych a nowy sposób wyliczania efektu zachęty z uwzględnieniem przedsiębiorstw powiązanych. Artykuł POPON w Prawie Pomocy Publicznej.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)



- ✓ **Zmiany w orzecznictwie muszą poczekać. Komentarz POPON na portalu Niepełnosprawni.pl .**
 - ▶ [Przeczytaj](#)

- ✓ **Wysokość ulg na PFRON na razie bez zmian. Komentarz Jana Zająca Prezesa POPON w Dzienniku Gazecie Prawnej.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)

- ✓ **Umowa-zlecenie wyklucza dofinansowanie z PFRON. Artykuł POPON w Dzienniku Gazecie Prawnej.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)

- ✓ **Czy ZUS może odmówić wpisania kodów. Artykuł POPON w Dzienniku Gazecie Prawnej.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)

- ✓ **Dodatkowe urlopy niepełnosprawnych pracowników. Artykuł POPON w Gazecie Podatkowej.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)

- ✓ **Efekt zachęty podzielił urzędy. Artykuł POPON w Rzeczpospolitej.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)

- ✓ **Ile dni zwolnienia na badania dla niepełnosprawnego? Artykuł POPON w Dzienniku Gazecie Prawnej.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)

- ✓ **Dziennik Gazeta Prawna o postulatach POPON usprawniających system rehabilitacji.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)

- ✓ **Ulgi we wpłatach na PFRON będą niższe? Relacja z konferencji POPON.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)

- ✓ **Polskie Radio Program Pierwszy. System Rehabilitacji należy zmienić. Komentarz Jana Zająca.**
 - ▶ [Posłuchaj](#)

- ✓ **Propozycje zmian w systemie rehabilitacji osób niepełnosprawnych w Gospodarce Podkarpackiej.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)

- ✓ **Radio Via o zmianach w ustawie o rehabilitacji.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)

- ✓ **Czy oprócz zwrotu dofinansowania firma musi wpłacić do PFRON karę. Artykuł POPON w Dzienniku Gazecie Prawnej.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)



- ✓ **Nowiny o sytuacji pracodawców na Podkarpaciu.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)

- ✓ **Refundacja składek na nowym druku. Artykuł POPON w Dzienniku Gazecie Prawnej.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)

- ✓ **POPON o korzyściach z zatrudniania osób niepełnosprawnych na konferencji w Świdnicy.**
 - ▶ [Przeczytaj](#)

Reszta dostępna na stronie www.popon.pl